



Começamos a Campanha Salarial de 2026 em alerta. O serviço público segue sob pressão, com ameaças que vão desde projetos de reforma administrativa até decisões judiciais que colocam em risco direitos históricos dos trabalhadores. Não é um debate distante. É uma ameaça concreta e diária para quem está na linha de frente garantindo o atendimento à população todos os dias.

Quando atacam o servidor, atacam a qualidade dos serviços públicos. Por isso, este é um momento de união, mobilização e resistência. Há uma tentativa constante de desvalorizar o funcionalismo, com o discurso de que o problema do país é o servidor. Não é. O servidor é quem mantém escolas abertas, unidades de saúde funcionando, a cidade organizada e os serviços essenciais de pé.

“ NOSSA UNIÃO SERÁ FUNDAMENTAL PARA COMBATER ESSES ATAQUES E PARA QUE POSSAMOS GARANTIR NOVAS CONQUISTAS. NÃO VAMOS PERMITIR RETROCESSOS. A LUTA É POR AVANÇOS, RECONHECIMENTO E POR GARANTIA DE BOAS CONDIÇÕES DE TRABALHO E SALÁRIOS. ”



**TADEU COHEN
COORDENADOR
DO STMC**

CAMPANHA SALARIAL 2026 SERÁ DECISIVA PARA A CATEGORIA

A chamada Reforma Administrativa, apresentada como modernização, na prática abre caminho para a precarização, terceirização e enfraquecimento das carreiras. Coloca em risco a estabilidade, desorganiza os serviços e favorece interesses privados. Quem perde é a população. Além disso, decisões recentes mostram que os ataques também vêm por outras frentes. Em Campinas, já vimos tentativas de retirada de direitos como

o 13º do vale-alimentação e o auxílio-nutricional de aposentados e pensionistas. Tudo isso foi conquistado com muita luta e é fruto das nossas campanhas salariais. Conseguimos reverter, mas o alerta está dado: direitos só se mantêm com luta. Outro exemplo é a ameaça de retirada do adicional de risco de vida dos Guardas Municipais, que gera 45 % de perdas salariais expressivas para quem

está diariamente protegendo a cidade. O STMC já está atuando para garantir esse pagamento. Nossa Campanha Salarial de 2026 será decisiva em todos esses debates para que possamos garantir os avanços e preservar conquistas históricas.

A UNIÃO FORTALECE A LUTA POR UM TRABALHO MAIS JUSTO, DIGNO E IGUALITÁRIO, GARANTINDO DIREITOS, RESPEITO E MELHORES CONDIÇÕES PARA TODOS!

LUTA E MOBILIZAÇÃO DO STMC E SERVIDORES GARANTEM AVANÇOS

Nos últimos meses, a luta do STMC garantiu conquistas importantes para a categoria. O Plano de Medicamentos já é uma realidade, ampliando o acesso à saúde com mais dignidade para os servidores. O pagamento do Descongela colocou fim a uma espera de anos e devolveu direitos que haviam sido congelados. E a gratificação para a Defesa Civil avança na Câmara de Campinas, reconhecendo o trabalho essencial

desses profissionais. Essas vitórias mostram um caminho claro: quando a categoria se organiza e luta, os resultados aparecem. Está em jogo a valorização dos servidores, a reposição das perdas, a ampliação de direitos e a defesa do serviço público. O STMC seguirá firme, ao lado dos trabalhadores, com coragem e compromisso. Porque serviço público forte só existe com servidor valorizado.



CONFIRA AS PAUTAS APROVADAS EM ASSEMBLEIA GERAL:**PAUTA ECONÔMICA:**

1 - REAJUSTE SALARIAL: PROPOSTA: 15% compõe-se: SALDO RESIDUAL: 5,92%+ AUMENTO REAL 4,49%+ PROJEÇÃO DO IPCA PARA MAIO de 2026 4,59%;

2 - VALE ALIMENTAÇÃO : Aplicação de 15% = 2.300,13;

3 - Equiparação do Auxílio Nutricional ao valor do Vale-Alimentação pago aos servidores ativos, garantindo sua extensão a todos os aposentados/as e pensionistas, como medida de valorização e justiça com aqueles que dedicaram sua vida ao serviço público;

4 - Extensão do pagamento do 13º Auxílio Nutricional para todos os aposentados/as e pensionistas, assegurando igualdade de tratamento e reconhecimento aos servidores que contribuíram com o serviço público municipal;

5 - Alteração da Lei 14752/13, referente a Insalubridade para o piso de cada categoria do PCCV;

6 - Implantação imediata da revisão a todos os servidores com a efetivação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV), conforme termo de audiência da 2ª Vara da Fazenda Pública do dia 16 de setembro de 2021;

7 - Subsídio de convênio médico e odontológico a todos os servidores municipais ativos e inativos;

8 - Vale-Alimentação e Vale-Refeição com bandeira para que possam ser aceitos em todo território nacional;

9 - Criação de lei que possibilite ao servidor ativo e inativo adquirir empréstimos consignados por meio do CAMPREV, conforme a Portaria do MTP Nº 1467 de 2022;

10 - EFETIVAÇÃO do fator divisor de 216 horas para 180 horas para TODAS AS CATEGORIAS, de acordo com o termo de audiência da 2ª Vara da Fazenda Pública do dia 16 de setembro de 2021;

11 - Pagamento do retroativo aos 583 dias da LC 173/2020;

12 - Plano de medicamento extensivo às Autarquias e Fundações SETEC e FUMEC;

13 - Retorno da Classificação do Grupo C do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, considerando a exigência de Curso de Primeiros Socorros para o Ingresso no Serviço Público Municipal;

14 - Pagamento da licença-prêmio em pecúnia para o Operacional;

15 - Redução da Jornada dos profissionais de saúde para 30 horas semanais sem redução salarial; Saúde.

16 - Pagamento da produtividade de 50% a todos os servidores de campo (Todos os cemitérios); Setec.

17 - Concessão do Adicional de Periculosidade aos servidores de atendimento e acolhimento dos munícipes; Assistência.

18 - Regulamentação do pagamento das horas extras que foram suspensos durante o horário de almoço dos agentes da defesa civil;

19 - Ampliação da isenção da contribuição previdenciária para aposentados/as e pensionistas, mediante estudo atuarial para criação de legislação municipal específica, garantindo que a isenção atualmente concedida aos beneficiários que recebem até o teto estabelecido seja estendida também aos aposentados e pensionistas que recebem acima desse limite; Aposentados.

20 - Adicional do Risco de Vida (ARV) de 45% para 60%; Guarda Municipal.

21 - Alteração na Lei 17.794, de 5/12/2012, Lei n 7351 de 01/12/1992, sobre avaliação de desempenho, cumprindo o que diz a Constituição quanto aos diretores sindicais e servidores cedidos a outras secretarias;

22 - Implementação do PDTEC (Parcela do Desenvolvimento Técnico) em substituição à lei 14.304/2012 que trata da dedicação exclusiva de Engenheiros e Arquitetos;

23 - Criação e Implementação do Plano Funerário à Todos os Servidores Ativos e Inativos da Administração Direta e Indireta.

STMC SINDICATO DOS TRABALHADORES DO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE CAMPINAS

f STMCampinas

@ instastmc

STMC sindicato

X STMCampinas

(19) 3236-0665

instastmc

