

# STMC sempre à frente da luta pelos servidores



O ano de 2021 foi mais um período cheio de desafios que enfrentamos junto com os servidores e servidoras. A pandemia continuou levando vidas, afetou a saúde física e mental dos trabalhadores e lutamos muito contra os golpes aplicados no funcionalismo público.

Como legítimos representantes dos trabalhadores do serviço público municipal, cumprimos com nosso papel de defender os companheiros por meio de processos na Justiça, denúncias no Ministério Público do Trabalho (MPT) da 15ª Região, reuniões com a Prefeitura para cobrar demandas, fiscalizações, atendimento aos servidores e aposentados, e com a oferta de serviços e benefícios.

Não foi nada fácil, mas conseguimos barrar diversas vezes o retorno das aulas presenciais nas escolas no meio da pandemia, exigimos prioridade para a vacinação de trabalhadores da linha de frente de combate à Covid-19, firmamos um acordo judicial que permitiu a realização de lutas históricas da nossa categoria, pressionamos a Prefeitura de Campinas para respeitar os direitos dos trabalhadores do PA Campo Grande e conseguimos a gratificação para a Guarda Municipal.

Essas foram apenas algumas conquistas de todos nós. Tivemos muitas outras que serão destacadas neste boletim. Sim, nem todas as nossas lutas tiveram êxito ou o resultado que todos nós desejamos. Mas não desistimos de nenhuma delas. Continuamos pressionando o governo municipal pela valorização dos trabalhadores, condições dignas de trabalho, reajuste salarial e dos benefícios.

2021 foi um ano eleitoral aqui no Sindicato. Foi uma disputa transparente, democrática e cuja chapa vencedora dá continuidade a um trabalho sério, comprometido e responsável que vem sendo construído ao longo do tempo para privilegiar os direitos dos servidores da ativa e dos aposentados.

Agradecemos o voto de confiança de quem elegeu a atual diretoria e referendou um projeto de sindicato forte, plural e, de fato, dos trabalhadores. Também reforçamos que o STMC luta por todos os servidores de forma igual e com o mesmo empenho, independentemente da função que ocupa no serviço público.

Este ano de 2022 será ainda mais desafiador para todos nós. Temos a ameaça da PEC 32 que acaba com o funcionalismo público, precisamos recuperar todos os nossos direitos que foram tirados pela Lei Federal nº 173/2020, que congelou benefícios como sexta-parte, quinquênio, reajuste salarial, licença-prêmio de maio de 2020 a 31/12/2021. O STMC entrou com uma ação na Justiça para suspender os efeitos dessa lei.

Teremos ainda uma eleição presidencial que colocará à prova projetos políticos e econômicos que afetam diretamente a classe trabalhadora e o funcionalismo público.

Nosso compromisso sempre será lutar por todos os servidores e estaremos cada dia mais juntos da nossa base e dos trabalhadores, trabalhadoras, aposentados, aposentadas e pensionistas. **Feliz 2022, companheiros e companheiras!**

**A Direção do STMC**





## – STMC em ação

- ✓ Impede volta das aulas presenciais 5 vezes em 2021 e faz fiscalização em mais de 200 escolas e creches.
- ✓ Ingressa com ação na Justiça contra a volta das aulas presenciais. Realiza dezenas de audiências no Ministério Público do Trabalho (MPT) para defender direitos dos servidores.
- ✓ Exige que trabalhadores da linha de frente de combate à Covid-19 da Saúde, GMs, pessoal da Educação, agentes de saúde, assistentes sociais e servidores que atuam direto com a população entrem nos grupos prioritários de vacinação contra a doença.
- ✓ Fiscaliza e acompanha de perto as obras das futuras instalações da Inspeção de Apoio Especial (IAE) da GM e também de outras bases da corporação.
- ✓ Luta junto com centrais sindicais, sindicatos e associações para derrubar a PEC 32 da Reforma Administrativa.
- ✓ Participa de atos nas ruas para defender a democracia e a classe trabalhadora.
- ✓ Participa da criação do aplicativo EducaSaúde em uma iniciativa com a Unicamp e MPT da 15ª Região. O app será usado em todo o país para combater a Covid-19 nas escolas.
- ✓ Denuncia situação caótica no Hospital Mário Gatti e pede solução para falta de estrutura e péssimas condições de trabalho.
- ✓ Luta na Campanha Salarial 2021 por reajuste salarial, no vale-alimentação, equiparação do vale-nutricional com o vale-alimentação, pede revisão do PCCV, entre outras pautas e demandas de todo o funcionalismo municipal.
- ✓ Consegue antecipação da 1ª parcela do 13º salário para o final de julho e que a Prefeitura aumente a margem do consignado de 30% para 35% (atendendo pedido feito ao STMC pelos servidores).
- ✓ Participa de ato em Brasília que pedia a aprovação do PL 2564 que cria piso salarial para a enfermagem e também estabelece 30 horas semanais de trabalho para a categoria.
- ✓ Consegue um acordo com a Prefeitura de Campinas que estabeleceu seis critérios que garantem os direitos dos servidores do PA Campo Grande na escolha do local e esquema de trabalho em realocação já que a unidade será terceirizada.
- ✓ Requer da Secretaria Municipal de Educação que os monitores, os agentes e os agentes de organização escolar da Educação Infantil tenham direito ao recesso em 2021.

## – Serviços e benefícios

- ✓ Cria serviço para amparar os aposentados no agendamento da vacinação contra a Covid-19 e também faz o transporte deles aos postos de vacinação.
- ✓ Inaugura a Clínica Doutor Ágil que oferece especialidades médicas, odontologia e exames.
- ✓ Cria o Plantão da Educação que é um canal direto dos trabalhadores com o Sindicato.
- ✓ Nova diretoria cria o Programa STMC na Base que visita locais de trabalho e conversa com os trabalhadores.
- ✓ Consegue manter o valor do plano de saúde da Beneficência Portuguesa sem a aplicação de reajuste anual no ano de 2021, que chegaria a 23,82%.
- ✓ Passa a oferecer o cartão Elo, que é uma bandeira com vários benefícios em todo o país.

## – Grandes vitórias

- ✓ Vence na Justiça processo que garante segurança à vida e à saúde dos motoristas que transportam exames, medicamentos, vacinas e produtos biológicos.
- ✓ Vence na Justiça, em ação conjunta com o MPT, processo que determina a manutenção em teletrabalho de servidores da Educação com comorbidades e de grupos de risco.
- ✓ Após denúncia no MPT, consegue que grávidas permaneçam em teletrabalho durante a pandemia.
- ✓ Depois de denúncias do STMC, MPT determina que Prefeitura deve fazer reforma em todo o Paço Municipal para adequar o local aos protocolos sanitários contra a Covid-19.
- ✓ Vence processo na Justiça e consegue a liberação de mais de R\$ 1 milhão para obras e reformas no Mário Gatti que irão beneficiar os trabalhadores/as.
- ✓ Depois de muita luta do STMC e dos trabalhadores, Samu terá novo prédio, no Distrito de Nova Aparecida.
- ✓ Consegue revisão da Portaria 01/15 com melhorias nas condições de trabalho dos GMs e também debate com a SMCASP sobre progressões atrasadas, PCCV e aposentadoria especial.
- ✓ Vence processo na Justiça que garante o pagamento de insalubridade sobre salário base dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS).
- ✓ Após luta do STMC e dos trabalhadores, projeto de lei aprovado na Câmara cria gratificação de 5% para os GMs que se enquadrem nos critérios da proposta.
- ✓ Conquista acordo na Justiça para que Prefeitura de Campinas cumpra com lutas históricas dos servidores:
- ✓ Afastamento de todos os profissionais com comorbidades, conforme possibilita a legislação específica da Secretaria da Saúde: Prefeitura se prontifica a cumprir com o afastamento nos casos necessários e o sindicato representará os servidores nos casos de descumprimento de seus direitos específicos por níveis hierárquicos inferiores;
- ✓ Caracterização dos afastamentos de Covid positivo como acidente de trabalho e não LTS: Prefeitura buscará o aprimoramento do regramento e procedimento para analisar o nexo de causalidade. A Prefeitura se compromete a analisar os pedidos específicos e considerará todas as informações trazidas pelos servidores;
- ✓ Assédio moral: Prefeitura criou o Grupo de estudos para implementação de políticas afirmativas e se compromete a formar o Comitê Permanente para avaliação e acompanhamento, bem como implementar políticas de proteção do servidor contra o assédio;
- ✓ Mesmo com a lei federal e o decreto municipal ainda valendo, foi retomada a avaliação de desempenho dos servidores em 2021 (parada desde 2016);
- ✓ Aplicação da evolução funcional a partir do ano de 2022, com indicação no Orçamento do impacto em relação ao pagamento dos servidores;
- ✓ Retorno da averbação de tempo de serviço e sexta parte do trabalho externo a partir de 2022;
- ✓ Fixação do fator divisor de 216 para 180 da Guarda Municipal, utilizando 180 horas a partir da folha de pagamentos de outubro/2021;
- ✓ Implementação do programa de prevenção e tratamento dos servidores usuários de substâncias psicoativas;
- ✓ Pagamento da licença-prêmio da Educação para os pagamentos que estavam em aberto com recursos advindos do Fundeb;
- ✓ Aprimoramento do programa de readaptação e reinserção dos servidores; Criação do Grupo de estudos para revisão do plano de cargos e carreiras com a participação do Sindicato dos Servidores;
- ✓ Retomada da discussão da pauta específica da Campanha Salarial do Sindicato de 2021.