



Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil



FÓRUM DOS SERVIDORES DO ESTADO DE SÃO PAULO

SIMC SINDICATO DOS TRABALHADORES DO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE CAMPINAS

Edição 15
Abril de 2024

JORNAL DO SERVIDOR

Nossa linha direta com a categoria

COORDENADORES DO STMC:

TADEU C. PARANATINGA
CLAUDIA BUENO
LOURIVAM V. DE SOUZA

GESTÃO 2021 À 2025

DIA MUNDIAL DA SAÚDE

O STMC parabeniza todos os trabalhadores e trabalhadoras da Saúde pelo Dia Mundial da Saúde, celebrado em 7 de abril. O Sindicato luta todos os dias por respeito, reconhecimento e valorização dos servidores da Saúde.



ESTAMOS EM CAMPANHA SALARIAL!



A CAMPANHA SALARIAL DO ANO DE 2024 "VAMOS À LUTA PELA EVOLUÇÃO DA NOSSA CARREIRA!" começou e nosso foco é a evolução da carreira do servidor público municipal de Campinas. A nossa luta vem de longa data pela revisão do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) para estabelecer condições iguais para todos os companheiros e companheiras.

É justo que os servidores e servidoras tenham perspectiva de crescimento dentro das suas carreiras. É justo que a dedicação e o trabalho bem-feito sejam reconhecidos com progressões, evolução funcional e boas avaliações de desempenho. No mundo atual do trabalho, valorizar o trabalhador é obrigação de todo empregador.

Nossas lutas são muitas e para cada uma delas precisamos de força, coragem e união para que possamos vencê-las. Por isso, convocamos **TODOS OS COMPANHEIROS E COMPANHEIRAS** para realizarmos uma **CAMPANHA SALARIAL** objetiva, transparente, participativa e coesa. Não vamos conquistar nada no grito ou com violência.

É chegada a hora de mostrar a **FORÇA DO FUNCIONALISMO PÚBLICO MUNICIPAL DE CAMPINAS** e **LUTAR POR UMA CAMPANHA SALARIAL VITORIOSA!**

A DIREÇÃO DO STMC

PAUTAS ECONÔMICAS DA CAMPANHA

1. Reajuste salarial no valor do Índice Inflacionário IPCA - 10,30% (referente ao acumulado da inflação, perdas dos anos anteriores e mais a projeção até abril);
2. Vale-Alimentação no valor de R\$ 1.805,50. (Projeção 15% - índice da cesta básica de São Paulo);
3. Progressão ampla e linear a todos os servidores com a efetivação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV);
4. Equiparação do Auxílio-Nutricional ao valor do Vale-Alimentação dos ativos, estendido a **TODOS** os aposentados/as e pensionistas;
5. Correção do Piso Salarial do Grau A com equiparação ao salário dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS);
6. Regulamentar o recebimento do Vale-Alimentação em casos de afastamento por LTS, acidentes de trabalho e licença-gestante para os celetistas;
7. Garantia do pagamento do 13º Vale-Alimentação e Nutricional amplo e irrestrito a todos;
8. Subsídio de convênio médico e odontológico a todos os servidores municipais ativos e inativos;
9. Efetivação imediata do Plano de Medicamentos em atraso desde Junho de 2022;
10. Vale-Alimentação e Vale-Refeição com bandeira para que possam ser aceitos em todo território nacional;
11. Criação de lei que possibilite ao servidor ativo e inativo adquirir empréstimos consignados por meio do CAMPREV;
12. Alteração do fator divisor de 216 horas para 180 horas para **TODAS** as categorias.

Veja as pautas GERAL e ESPECÍFICAS DE CADA ÁREA no nosso SITE www.stmc.org.br



STMC Campanhas e Lutas



@instastmc



@stmccampinas



stmc.org.br



(19) 3236-0665



Rua Joaquim Novaes, 97, Cambuí, Campinas (SP)